



First Select

إدارة الموارد البشرية لتحقيق النجاح الإداري باستخدام البرمجة العصبية

| بتاريخ | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك |
|-------------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥ | دبي | ٢٩٠٠ | سجل الآن |

مقدمه:

إدارة الموارد البشرية الناجحة هي الإدارة الرئيسية في أي مؤسسة تبحث عن النجاح الإداري و التميز فهي المسؤولة عن مفاهيم التطوير الإداري و استخدام أفضل الممارسات والمعايير العالمية في تحقيق النجاح الإداري و تقديم الاستراتيجيات الحديثة لتحقيق ذلك كما أن تطبيقات البرمجة العصبية في الوصول للنجاح والتطور الإداري أصبح رغبة ملحة في ظل التحديات التي تواجه العمل الإداري .

كما تسعدي إدارة الموارد البشرية باستخدام البرمجة العصبية لتحقيق النجاح الإداري و مفاهيم الأداء والكفاءة لتحديد التطوير المهني وفرص تخطيط التعاقب الوظيفي. وقد تناولت العديد من المؤسسات التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي.

أهداف البرنامج:

1. شرح المهام الرئيسية لإدارة الموارد البشرية (HRM)
2. شرح الأدوار الجديدة لإدارة الموارد البشرية الحديثة في النجاح الإداري بتقنيات البرهجة العصبية
3. الأسس العلمية في التطوير والنجاح الإداري ومعايير تطبيقات البرهجة العصبية
4. أهداف وهزيا التطوير والنجاح الإداري
5. أفضل الممارسات الدولية في تطبيقات البرهجة العصبية في التطوير والنجاح الإداري
6. تطوير الممارسات الوظيفية وربط الممارسات التدريبية بالممارسات الوظيفية بممارسات البرهجة العصبية
7. تطبيق الطريقة العملية لتطبيقات البرهجة العصبية للنجاح الإداري
8. معرفة واستخدام إطار الإدراك للوصول إلى طرق تفكير ايجابية
9. تطبيق أركان للبرهجة اللغوية العصبية (استراتيجية التفوق)
10. توكين المشاركين من فهم قواعد النجاح الإداري من خلال تقنيات علم البرهجة اللغوية العصبية.
11. تحديد المكونات الهلوسة للإمكانيات البشرية واستخدام هذه المكونات لحساب الإمكانيات البشرية

المستفيدون:

- البرنامج التدريبي موجه إلى مديري الموارد البشرية، مديري التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث، مديري الإدارات الرئيسية ومن في مستواهم .

محتويات البرنامج:

إدارة الموارد البشرية:

- تعريف وأهداف إدارة الموارد البشرية
- المهام الرئيسية للموارد البشرية
- خصائص إدارة الموارد البشرية الفعالة
- أدوار الموارد البشرية الجديدة: شريك عمل الموارد البشرية
- أمثلة عن هياكل تنظيمية لإدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءات و استخدامات البرهجة العصبية:

- نظرة شاملة عن نظرية الكفاءات واستخدام البرهجة العصبية
- أنواع الكفاءات
- أهمية الكفاءات
- أمثلة على أطر عمل الكفاءات

البرهجة العصبية وتطبيقاتها في ادارة الموارد البشرية:

- مفهـور البرهجة اللغوية العصبية NLP
- استراتيجيات البرهجة اللغوية العصبية.
- استخدام البرهجة اللغوية العصبية NLP في عمل ادارة الموارد البشرية .
- تحديد الأهداف وطرق تحقيقها باستخدام البرهجة اللغوية العصبية.
- تنمية العاهلين و الإدارة الفعالة بواسطة البرهجة اللغوية العصبية.
- إدارة الأفراد بواسطة البرهجة اللغوية العصبية NLP
- استكشاف و استعمال أجهزتنا العصبية الداخلية في إدارة الموارد البشرية

النجاح الوظيفي وفقا لمفهوم الجدرات باستخدام البرهجة العصبية:

- مفهـور النجاح الوظيفي وفقا لمفهوم الجدرات باستخدام البرهجة العصبية
- تخطيط النجاح الوظيفي وخرائط وجداول الاحلال
- الهدخل الفردي للتطوير والتجـاح الوظيفي
- ادارة التطوير و النجاح الوظيفي وربطها بطرق تقويم الأداء الوظيفي
- تخطيط الموارد البشرية ومخزون المهارات

أفضل الممارسات في النجاح والتطوير الإداري:

- المعتقدات الخاطئة في فكر التطوير الإداري وتطويرها باستخدام البرهجة العصبية
- مهارات بناء مصفوفات النجاح الإداري من خلال تطبيقات البرهجة العصبية
- مفهومات التطوير والنجاح الإداري وكيفية تطبيقها من خلال البرهجة العصبية

ربط الممارسات الوظيفية والتطوير والنجاح الإداري بأهداف الفرد والمؤسسة:

- مفهومات وأهداف إدارة الممارسات الوظيفية والتطوير الإداري
- الأسباب التي تدعو إلى الاهتمام بتخطيط الممارسات الوظيفية والتطوير الإداري
- المدخل الفردي لتخطيط الممارسات الوظيفية
- إدارة التطوير الوظيفي و النجاح الإداري ودور البرهجة العصبية
- ربط الممارسات التطوير الإداري بالممارسات التدريبية

إدارة الموارد البشرية وتطوير الإمكانات البشرية في ظل استخدامات البرهجة العصبية:


- مكونات الإمكانات البشرية
- معايير الأداء
- الكفاءات ومؤشرات الأداء الرئيسية والقياس
- حساب درجة كفاءة الموظف
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لحساب معدل أداء الموظف
- مصفوفة الكفاءات

استخدام ملفات الكفاءة الوظيفية للتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي:

- ملفات الكفاءة الوظيفية
- تسجيل الملف
- استخدام نتائج الملف لتحديد التطورات المهنية العمودية والجانبية
- استخدام نتائج الملف لتحديد الأشخاص المهنيين بالتعاقب الوظيفي
- منهجيات أخرى للتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي

أساليب التدريب:

- الماضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجهاية والتطبيقات العملية.

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 