



First Select

## برنامج العلاقات الدبلوماسية و القنصلية

| بتاريخ           | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ١٤ ديسمبر - ٢٠٢٥ | كوالالامبور    | ٣٣٠٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |

### المقدمة:

- مدخل تعريفى للعلاقات الدولية
- النظام الدولي: الخصائص- الانواع - الأقطاب الحاكمة
- أدوات ومحددات صنع السياسة الخارجية للدول
- التمثيل الدبلوماسى و القنصلى " الهامية - الأهمية " البعثات الدبلوماسية "
- التشكيل - الوظائف " الحصانات والامتيازات الدبلوماسية
- تشكيل البعثات القنصلية ووظائفها
- الحصانات والامتيازات القنصلية
- المتغيرات التى تطرأ على العلاقات الدبلوماسية القنصلية
- فنون الاتيكيت والبروتوكول الدولى
- التخطيط الاستراتيجى

المستفيدون:

- المنظمات الدولية المعنية وفروعها بالمنظمة العربية والأفريقية السادة الموظفين العاملين بالوزارات ( اتصالات - تجارة - إقتصاد - مالية - إستثمار - عدل - داخلية )
- الأكاديميون المهتمون بهجال البنوك والمصارف وإتحادات البنوك والمصارف العربية
- قيادات أجهزة الرقابة الإدارية
- القضاة و أعضاء النيابة العامة والنيابة الإدارية و قضاة مجلس الدولة و قضاة هيئة قضايا الدولة والمحامين
- الخبراء
- أعضاء الإدارة القانونية فى وزارات و هيئات الدولة و القطاع الخاص
- المحاسبون
- طلبة القانون فى الجامعات
- البرلمانيون و القضاة و الدبلوماسيون و أعضاء اللدعاء العام و النيابة العامة و اللجان القضائية و الجبلت الرقابية المهنية والمهارة
- ضباط الجش والشرطة المهتمين ، ومن اهم صفة مأموري الضبط القضائي من المهتمين
- أعضاء لجان التحرس و الباحثون والطلاب فى الجامعات و الأكاديميات و المؤسسات التعليمية و المراكز البحثية و العلوم
- المعلمون ، و الكتب ، و الإعلاميون ، و الدعاة و فقهاء الدين
- منتسبو منظمات المهتمين و أعضاء النقابات المهنية و الجمعيات و المؤسسات الأخرى ، و أصحاب المهن الحرة

## المحتويات:

### الاتجاه الوظيفي فى تحليل العلاقات الدولية :

#### أولاً: النظرية الوظيفية السوسولوجية:

- تعريف الوظيفية
- الوظيفية السوسولوجية
- المقدمات الوظيفية السوسولوجية
- وحدات التحليل للوظيفية السوسولوجية

#### ثانياً: المقاربة الوظيفية فى العلاقات الدولية

- الجذور والافتراضات
- الموضوعات الكبرى للنظرية الوظيفية
- الطبيعة البشرية وكيفية التحكم فيها
- محتوى الوظيفية
- الأبعاد السيكلوجية
- دور المعلومات
- المنهج العلمي في التحليل
- القوة والرفاهية
- دور الخبراء
- الطوبوية والمصلحة
- جوهرية المجتمع الدولي

### ثالثاً: الوظيفية الجديدة:

- الفكرة العامة
- الجذور والافتراضات
- الجهاة أساس السياسة
- الانتشار
- سوابق الظروف الإقليمية
- الوظيفية الجديدة والحدثة
- الوظيفية الجديدة وإمكانية تعميم تجربة التكامل
- الإمكانية التكاملية
- الشروط البنائية
- الشروط الإدراكية
- النثار
- النتائج النظرية
- نقد الاتجاه الوظيفي


### النظرية الكونية:

- تعريف العولمة
- تحول العلاقات الدولية إلى العلاقات الكونية
- العولمة ونهاية الحرب الباردة
- التغيرات الاجتماعية المرافقة للعولمة

- طبيعة العلاقات الدولية في ظل العولمة
- المظاهر الثلاثة للعولمة
- تأثير العولمة على مختلف أنواع الدول
- الفواعل الأساسية والافتراضات
- الرواد الأوائل وتأثيرهم في تكوين النظرية
- محاور فكر النظرية الكونية
- حدود العولمة الاقتصادية
- الانتقادات

### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 