



First Select

رسم إجراءات و سياسات شؤون الموظفين في المنظمات الحديثة

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٠٧ ديسمبر - ١١ ديسمبر ٢٠٢٥	كوالالهبور	٣٣٠٠	سجل الآن



First Select

الأهداف

1. التعرف على المفاهيم الأساسية في إدارة شؤون الموظفين
2. التعرف على أسس ومبادئ وقواعد وضع سياسات ولوائح شؤون الأفراد (الموظفين)
3. التحديد الدقيق لها يجب ان تتضمنه سياسات و لوائح شؤون الموظفين
4. التدريب على تصميم سياسات ولوائح شؤون الموظفين
5. التدريب على تقييم لوائح وسياسات شؤون الموظفين

- الهدراء العاملين
- نواب و مساعدي الهدير العام
- هدراء التخطيط الإستراتيجي
- هدراء الدراسات و البحوث
- هدراء الهوارد البشرية
- هدراء التدريب و التطوير الإداري
- هدراء تخطيط القوي العاملة
- هدراء الدراسات و التطوير
- هدراء التنمية البشرية
- نواب هدراء تخطيط القوي العاملة
- نواب الرئيس للهوارد البشرية
- أخصائيو شؤون الموظفين

المحتويات

أولاً: المفاهيم الأساسية في إعداد سياسات شؤون الموظفين:

- مفهوم السياسات الإدارية
- ماهية سياسات الأفراد (الموظفين)
- أسس وقواعد إعداد ووضع سياسات شؤون الموظفين
- مكونات وأطر ومجاور سياسات شؤون الموظفين

ثانياً: واجبات الموظف:

- واجبات الموظف خارج المنظمة
- واجبات الموظف داخل المنظمة

ثالثاً: تقييم لوائح شؤون الموظفين:

- توازن بنود سياسات نظم ولوائح العاملين
- تقييم فلسفة و اتجاهات السياسات

رابعاً: إدارة حركة التوظيف في المنظمة (الدخول الي المنظمة):

- قواعد ومبادئ وضع سياسات التوظيف.
- مشاكل التوظيف و هتي نلجأ الي التعيين
- سياسات الجذب و الإختيار
- سياسات التنصيب و التعيين
- سياسات التهيئة الاهدئية

خامساً: إدارة حركة البقاء في المنظمة :

- سياسات التعويضات (الأجور والهزايا)
- سياسات التدريب
- سياسات علاقات العمل
- سياسات تقييم الأداء

- سياسات الجزاءات
- سياسات الأجازات

سادسا: إدارة حركة الخروج من المنظمة:


- سياسات الفصل والاستقالة والانقطاع
- سياسات حل نزاعات الإستهغناء و تخفيض العهال

سابعا: مهتبر وضع و تقييم سياسات و لوائح شؤون الموظفين:

- عرض نهودج لأحد نظم العاهلين الأساسية وقيام المهشاركين بتحليل وتقييم بنود النظام

أساليب التدريب

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التهارين الفردية والجهاعية
- التدريبيات العهلية

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 