



First Select

ادارة العقود والاورامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥	البحرين	٢٩٠٠	سجل الآن

الأهداف:

- مما لا شك فيه ان ادارة العقد من الاهمية بهكان ولاتقل بحال من الاحوال من مراحل العقد الاخرى سواء مرحلة المفاوضات او مرحلة الصياغة او التنفيذ الامر الذي يتطلب ضرورة وضع استراتيجية فاعلة لادارة العقد سواء العقد الهلي او الخارجي بها يضمن نجاح المشروعات موضوع التعاقد وذلك على اختلاف انواع العقود والامر الذي لاهمية فيه ان التخطيط والرقابة الفعالة والضبط الحازم من الامور الضرورية لادارة العقود بشكل مرن في كافة خطوات التعاقد بدءا من المواصفات والاشتراطات والمفاوضات وتقديم العطاءات ثم مرحلة فض المصاريف والبت في العروض واجراءات الترسية واللاخطار بها وانتهاءا بالتنفيذ الكامل والصحيح للعقد .
- كما ان الاوامر التغييرية والمطالبات العقدية المتعلقة بعقود المقاولات تتطلب ضرورة التعرف على انواع اوامر التغيير وشروطها وصاحب الحق في اصدارها وتوقيت اصدار الامر وقيمهته . وكذلك التعريف بالمطالبة واستراتيجية الدخول فيها واطراف المطالبات العقدية ، ومصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات والبنود التي يجب ان تتضمنها المطالبة بكل امر على حدا . كل هذه الجوانب وتلك يتعين دراستها والهرج بين النظرية والتطبيق بشأنها كي تعمر الفائدة المرجوة وفضلا عما قدره فان التحكيم باعتباره الوسيلة السريعة والفاعلة لحسم المنازعات التي قد تنشأ عن العقود اصبح ضرورة حتمية ماقد ينشأ خلاف بين الاطراف المتعاقدة حول تنفيذ او تفسير العقد

الأهداف التفصيلية:

- تدريب المشاركين على الاساليب الحديثة لادارة العقود
- التعرف على المشكلات العملية والجوانب الاجرائية في العملية التعاقدية
- الاسلوب النهوجي لتأهيل المقاولين
- التعرف على اساليب تنفيذ وادارة العقد الخارجي
- الدراسة التفصيلية للاواهر التغييرية سواء في حدود مضمون العقد او خارجه
- شروط اواهر التغيير الواقعة في حدود مضمون العقد
- من له حق اصدار امر التغيير
- توقيت اصدار امر التغيير
- القيمة الحالية لامر التغيير ونسوبا الى قيمة العقد
- التعريف بالمطالبات العقدية واستراتيجية الدخول فيها
- التعرف على مصادر المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير عن التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني من الاطراف
- زيادة التكلفة باعتبارها احد بنود المطالبة العقدية واسبابها
- خطوات تحليل المطالبة والمستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- انواع المطالبات واصحابها
- التعريف بنظام التحكيم كأسلوب لحسم المنازعات العقدية
- طريق تسوية النزاعات في المطالبات .
- مبادئ نظام التحكيم
- مشارطة التحكيم واسلوب صياغتها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم واساليب تنفيذه

المستفيدون:

- هدراء الادارات والدوائر والاقسام والاختصاصيين المهتمين بالعقود والانشطة المتعلقة بها في كافة الاجهزة والمصالح والوزارات والهيئات والهيئات والشركات والبنوك على اختلاف انواعها
- المهندسون العاملون بالبلديات ووزارة الاشغال العامة ومصالح الطرق والجسور والوزارات والجهات المعنية بأهور التشييد والبناء
- المشرفون الذين يتولون الاشراف على عقود المقاولات والتشييد العامة في كافة المراحل التعاقدية المختلفة
- المهندسون الاستشاريون

- المهندسون والفيون العاهلون في هجال الشؤون القروية والبلديات
- الهءراء واللاخصائيون بإءارات العقود واللاهءاء والتهوين واللاءتياجات
- الهءراء واللاخصائيون الهنوط بهم تنفيذ اواهر الشراء
- القانونيون سواء الباحثين او الهسءشاريين القانونيين العاهلين بالاءارات القانونية

مءءويات البرناهج:

الوحءة الالولى:

اءارة العقء في مراحله الءلالء

- مءرءة مءقبل الالءزام بالءعاقد والءزام كل طرف بشأنها
- مءرءة ابرام العقء واشءراطاؤها مشاكل الءنفيذ وكيفية حلها
- مءرءة الءنفيذ العقء وللاسلوب الالمءل لاءارة العقء ءلالها
- الهباءئ العامة الهسءركة للعقود على اءءلاف انواعها
- الالءماءاء الهسءءءية وءورها في اءارة العقء الءارجي
- ءطاباء الضهان ولزوها في العمليه الءعاقءية وانواعها المءءلفة

الوحءة الءالءية:

اساليب الءعاقد وكيفية اءارة المشكلااء العمليه بشأنها:

- الهناقصة العامة وانواعها وهباءئها وءصائصها
- الهناقصة المءءوءة وشروط الءعاقد بهوءبها
- الهناقصة المءلية وءصائصها وشروطها
- المهارسة والشروط الءاكهء لها
- الالمر المءامءر او الالءفاق المءامءر وءكامه
- اواهر الءكليف وءالااء الءعاقد بهوءبه
- المءابقة وءكامها
- القيوء المءابقة على الءعاقد
- الضوابط الالزمه في كراسه الشروط زالهاوصفااء
- حكم ايراء الءءفظاء في العطاءاء
- المفاوضاء مع مءءمي العطاءاء وشروطها
- حكم ءقصير هواعيد العطاءاء

- حكم ارسال العطاءات بالفاكس
- حكم النص في العرض الهالي على انه يقل بنسبة مئوية عن اقل عطاء
- تعديل العرض
- الاحكام العامة للتأمين في العقود
- الاثار المترتبة على توقف الاعمال بسبب عدم توافر الاعتقاد الهالي لدى جهة الادارة

الوحدة الثالثة:

المطالبات العقدية واللاواهر التغييرية:

- التعريف بالمطالبة الناشئة عن العقد
- استراتيجية الدخول في المطالبات العقدية
- طريق اعادة الوضع لاصله
- طريقة الحد الادنى line bottem the
- اطراف المطالبات العقدية
- الغالبية العظمى للعقود يتم فيها تغييرات او اضافات
- ثلثي الاطراف المتنازعة من المقاولين ، والثلث من المالك يعاونهم الاستشاري
- مصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير في التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني
- الاسباب الرئيسية لزيادة التكلفة عها هو ونصوص عليه بالعقد
- المستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- اهم المستندات التي يستند اليها في عمل المطالبة
- متى يمكن المطالبة
- كيفية مراجعة المطالبة
- الاسباب التي من اجلها لا يجوز للاستشاري القائم بالتصميم والمتابعة ان يكون مراجعة للمطالبة
- الاسس الواجب اتباعها عند مراجعة المطالبة به معرفة استشاري محايد
- الاسباب التي يحق للمقاول عند حدوثها انهاء العقد
- مطالبات المالك والمخاطر التي تحيق به في اي تعاقد
- ماهي الاضرار التي تقع على المالك بسبب التأخير في التنفيذ
- اسس مطالبات المالك للمقاول عند التنفيذ الخاطى او غير الكاهل
- مطالبات المقاول من المالك
- المطالبات والنزاع مع مقاولي الباطن
- انواع اللاواهر التغييرية

- شروط اهر التغيير الواقع في حدود مضمون العقد
- صاحب الصلا حية في اصدار اهر التغيير
- توقيت وقيمة اواهر التغيير
- كيقية تغادي الهطالبات
- نهوذج عهلي للمطالبة

الوحدة الرابعة:

التحكيم في العقود والمطالبات العقدية:

- الطرق الثلاث لتسوية اي نزاع ينشأ عن المطالبة
- التسوية الودية
- التسوية عن طريق التحكيم
- التسوية عن طريق القضاء
- نظام التحكيم كوسيلة لحسم المنازعات العقدية
- اهمية التحكيم كنظام قضائي خاص
- الهبادئ التي يقور عليها نظام التحكيم
- الاطراف المشتركة في عهلية التحكيم
- الشروط الواجب توافرها في الحكم
- نظام التحكيم في دول مجلس التعاون الخليجي
- مشارطة التحكيم واسلوب صياغتها باحتراف
- طبيعة الانفاق على التحكيم
- الشروط القانونية الواجب توافرها في الحكم
- بداية سلطة هيئة التحكيم وانقضاؤها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- البراهبن او الدلائل في القضية التحكيمية
- مصروفات التحكيم
- الخبراء ودورهم في المنازعة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم وشروط صحته
- طرق الطعن في حكم التحكيم
- وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم
- تنفيذ حكم التحكيم

الوحدة الخامسة:

• سيتم ادارة ومناقشة عدد 24 قضية تحكيمية عربية ودولية تتعلق بموضوع ورشة العمل.

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية :

وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بها يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يهكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبها يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسهح بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنهجومة التدريبية.

ورش العمل:

وتهدف إلى توجيه المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يهكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبها يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.

97337256847

info@firstselectbh.com

www.firstselectbh.com