



First Select

## إدارة الموارد البشرية لتحقيق النجاح الإداري باستخدام البرمجة العصبية

احجز مقعدك

الرسوم (\$) ٣٣٠٠

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٣٠٠

٠٤ مايو - ٠٨ مايو ٢٠٢٥ اسطنبول



مقدمه:

# First Select

إدارة الموارد البشرية الناجحة هي الإدارة الرئيسية في أي مؤسسة تبحث عن النجاح الإداري و التميز فهي المسؤولة عن مفاهيم التطوير الإداري و استخدام أفضل الممارسات والمعايير العالمية في تحقيق النجاح الإداري و تقديم الاستراتيجيات الحديثة لتحقيق ذلك كما أن تطبيقات البرمجة العصبية في الوصول للنجاح والتطور الإداري أصبح رغبة ملحة في ظل التحديات التي تواجهه العمل الإداري .

كما تسعدي إدارة الموارد البشرية باستخدام البرمجة العصبية لتحقيق النجاح الإداري و مفاهيم الأداء والكفاءة لتحديد التطوير المهني وفرص تخطيط التعاقب الوظيفي. وقد تناولت العديد من المؤسسات التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي.

## أهداف البرنامج:

1. شرح الهمام الرئيسية لإدارة الهمام البشرية (HRM)
2. شرح الأهمم الجديدة لإدارة الهمام البشرية الحديثة في النجاح الإداري بتقنيات البرهجة العصبية
3. الأسس العلمية في التطوير والنجاح الإداري وهرامير تطبيقات البرهجة العصبية
4. أهداف وهزيا التطوير والنجاح الإداري
5. أفضل الهمامسات الدولية في تطبيقات البرهجة العصبية في التطوير والنجاح الإداري
6. تطوير الهمامسات الوظيفية وربط الهمامسات التدريبية بالهمامسات الوظيفية بهامامسات البرهجة العصبية
7. تطبيق الطريقة العملية لتطبيقات البرهجة العصبية للنجاح الإداري
8. معرفة واستخدام إطار الإدراك للوصول إلى طرق تفكير ايجابية
9. تطبيق أركان للبرهجة اللغوية العصبية (استراتيجية التفوق)
10. تهمم الهمامسات من فهم قواعد النجاح الإداري من خلال تقنيات علم البرهجة اللغوية العصبية.
11. تحديد الهمامسات الهموسة للإهمامسات البشرية واستخدام هذه الهمامسات لحساب الإهمامسات البشرية

## الهمامسات:

- الهمامسات التدريبية هوجه إلى هدمام الهمامسات البشرية، هدمام التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث، هدمام الإدارات الرئيسية ومن في همماهم .

## محتويات البرنامج:

### إدارة الموارد البشرية:

- تعريف وأهداف إدارة الموارد البشرية
- المهام الرئيسية للموارد البشرية
- خصائص إدارة الموارد البشرية الفعالة
- أدوار الموارد البشرية الجديدة: شريك عمل الموارد البشرية
- أمثلة عن هياكل تنظيمية لإدارة الموارد البشرية

### إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءات و استخدامات البرهجة العصبية:

- نظرة شاملة عن نظرية الكفاءات واستخدام البرهجة العصبية
- أنواع الكفاءات
- أهمية الكفاءات
- أمثلة على أطر عمل الكفاءات

### البرهجة العصبية وتطبيقاتها في ادارة الموارد البشرية:

- مفهوم البرهجة اللغوية العصبية NLP
- استراتيجيات البرهجة اللغوية العصبية.
- استخدام البرهجة اللغوية العصبية NLP في عمل ادارة الموارد البشرية .
- تحديد الأهداف وطرق تحقيقها باستخدام البرهجة اللغوية العصبية.
- تنمية العاقلين و الإدارة الفعالة بواسطة البرهجة اللغوية العصبية.
- إدارة الأفراد بواسطة البرهجة اللغوية العصبية NLP
- استكشاف و استعمال أجهزتنا العصبية الداخلية في إدارة الموارد البشرية

### النجاح الوظيفي وفقا لمفهوم الجدرات باستخدام البرهجة العصبية:

- مفهوم النجاح الوظيفي وفقا لمفهوم الجدرات باستخدام البرهجة العصبية
- تخطيط النجاح الوظيفي وخرائط وجداول الاحلال
- المدخل الفردي للتطوير والتجاح الوظيفي

- ادارة التطوير و النجاح الوظيفي وربطها بطرق تقويم الأداء الوظيفي
- تخطيط الموارد البشرية وهززون المهارات

### أفضل الممارسات في النجاح والتطوير الإداري:

- المعتقدات الخاطئة في فكر التطوير الإداري وتطويرها باستخدام البرهجة العصبية
- مهارات بناء مصفوفات النجاح الإداري من خلال تطبيقات البرهجة العصبية
- مفهوم التطوير والنجاح الإداري وكيفية تطبيقه من خلال البرهجة العصبية

### ربط الممارسات الوظيفية والتطوير والنجاح الإداري بأهداف الفرد والمؤسسة:

- مفهوم وأهداف إدارة الممارسات الوظيفية والتطوير الإداري
- الأسباب التي تدعو إلى الاهتمام بتخطيط الممارسات الوظيفية والتطوير الإداري
- المدخل الفردي لتخطيط الممارسات الوظيفية
- إدارة التطوير الوظيفي و النجاح الإداري ودور البرهجة العصبية
- ربط ممارسات التطوير الإداري بالممارسات التدريبية


### إدارة الموارد البشرية وتطوير الإمكانات البشرية في ظل استخدامات البرهجة العصبية:

- مكونات الإمكانات البشرية
- معايير الأداء
- الكفاءات ومؤشرات الأداء الرئيسية والقياس
- حساب درجة كفاءة الموظف
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لحساب معدل أداء الموظف
- مصفوفة الكفاءات

### استخدام ملفات الكفاءة الوظيفية للتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي:

- ملفات الكفاءة الوظيفية
- تسجيل الملف
- استخدام نتائج الملف لتحديد التطورات المهنية العهودية والجانبية
- استخدام نتائج الملف لتحديد الأشخاص المهنيين بالتعاقب الوظيفي
- منهجيات أخرى للتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 