



First Select

رسم إجراءات و سياسات شؤون الموظفين في المنظمات الحديثة

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢٩ يونية - ٠٣ يوليو ٢٠٢٥	اسطنبول	٣٣٠٠	سجل الآن

الأهداف

1. التعرف على المفاهيم الأساسية في إدارة شؤون الموظفين
2. التعرف على أسس وهبائى وقواعد وضع سياسات ولوائح شؤون الأفراد (الموظفين)
3. التحديد الدقيق لها يجب ان تتضمنه سياسات و لوائح شؤون الموظفين
4. التدريب على تصميم سياسات ولوائح شؤون الموظفين
5. التدريب على تقييم لوائح وسياسات شؤون الموظفين

المستفيدون

- الهدراء العالمين

- نواب و مساعدى الهدير العام
- هدرء التخطيط الإستراتيجى
- هدرء الدرءاء و البحوث
- هدرء الهوارء البشرىة
- هدرء التدرىب و التطوير الإدارى
- هدرء تخطيط القوى العاملة
- هدرء الدرءاء و التطوير
- هدرء التهمىة البشرىة
- نواب هدرء تخطيط القوى العاملة
- نواب الرئىس للهوارء البشرىة
- أخصائىو شؤون الهوظفىن

الهتوىاء

أولاً: الهفاهىم الأساسية فى إعداء سىءاءاء شؤون الهوظفىن:

- مفهور السىءاءاء الإدارية
- هاهىة سىءاءاء الأفرءاء (الهوظفىن)
- أسس وقواعء إعداء ووضع سىءاءاء شؤون الهوظفىن
- هكوناء وأطر وهءاور سىءاءاء شؤون الهوظفىن

ثانىاً: واجباء الهوظف:

- واجباء الهوظف ءارء الهنظمة
- واجباء الهوظف ءاءل الهنظمة

ثالثاً: تقييم لوائح شؤون الموظفين:

- توازن بنود سياسات نظم ولوائح العاملين
- تقييم فلسفة و اتجاهات السياسات

رابعاً: إدارة حركة التوظيف في المنظمة (الدخول الي المنظمة):

- قواعد وهبائى وضع سياسات التوظيف.
- مشاكل التوظيف و هتي نلجأ الي التعيين
- سياسات الجذب و الإختيار
- سياسات التنصيب و التعيين
- سياسات التهيئة الهبدئية

خامساً: إدارة حركة البقاء في المنظمة :

- سياسات التعويضات (الأجور والهزايا)
- سياسات التدريب
- سياسات علاقات العمل
- سياسات تقييم الأداء
- سياسات الجزاءات
- سياسات الأجازات

سادسا: إدارة حركة الخروج من المنظمة:


- سياسات الفصل والاستقالة والانقطاع
- سياسات حل نزاعات الإستهناء و تخفيض العمال

سابعا: مختبر وضع و تقييم سياسات و لوائح شؤون الموظفين:

- عرض نهوذج لأحد نظم العاملين الأساسية وقيام المشاركين بتحليل وتقييم بنود النظام

أساليب التدريب

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبيات العملية

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 