



First Select

رسم إجراءات و سياسات شؤون الموظفين في المنظمات الحديثة

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٤ ديسمبر - ٢٠٢٥	البحرين	٢٩٠٠	سجل الآن

الأهداف

1. التعرف على المفاهيم الأساسية في إدارة شؤون الموظفين
2. التعرف على أسس وهادئ وقواعد وضع سياسات ولوائح شؤون الأفراد (الموظفين)
3. التحديد الدقيق لها يجب ان تتضمنه سياسات و لوائح شؤون الموظفين
4. التدريب على تصميم سياسات ولوائح شؤون الموظفين
5. التدريب على تقييم لوائح وسياسات شؤون الموظفين

المستفيدون

- الهدراء العالمين

- نواب و مساعدى الهدير العام
- هدرء التخطيط الإستراتيجى
- هدرء الدرءاء و البحوث
- هدرء الهوارء البشرىة
- هدرء التدرىب و التطوير الإءارى
- هدرء تخطيط القوى العامة
- هدرء الدرءاء و التطوير
- هدرء التهمىة البشرىة
- نواب هدرء تخطيط القوى العامة
- نواب الرئىس للهوارء البشرىة
- أخصائىو شؤون الهوظفىن

الهتوىاء

أولاً: الهفاهىم الأساسية فى إءاءاء سىءاءاء شؤون الهوظفىن:

- مفهور السىءاءاء الإءارىة
- هاهىة سىءاءاء الأفرءاء (الهوظفىن)
- أسس وقواعء إءاءاء ووضع سىءاءاء شؤون الهوظفىن
- هكونات وأطر وهءاور سىءاءاء شؤون الهوظفىن

ءانىاً: واءباء الهوظف:

- واءباء الهوظف ءارء الهنظمة
- واءباء الهوظف ءاءل الهنظمة

ثالثاً: تقييم لوائح شؤون الموظفين:

- توازن بنود سياسات نظم ولوائح العاملين
- تقييم فلسفة و اتجاهات السياسات

رابعاً: إدارة حركة التوظيف في المنظمة (الدخول الي المنظمة):

- قواعد وهبائى وضع سياسات التوظيف.
- مشاكل التوظيف و هتي نلجأ الي التعيين
- سياسات الجذب و الإختيار
- سياسات التنصيب و التعيين
- سياسات التهينة الهبدئية

خامساً: إدارة حركة البقاء في المنظمة :

- سياسات التعويضات (الأجور والهزايا)
- سياسات التدريب
- سياسات علاقات العمل
- سياسات تقييم الأداء
- سياسات الجزاءات
- سياسات الأجازات

سادسا: إدارة حركة الخروج من المنظمة:


- سياسات الفصل والاستقالة والانقطاع
- سياسات حل نزاعات الإستغناء و تخفيض العمال

سابعا: مختبر وضع و تقييم سياسات و لوائح شؤون الموظفين:

- عرض نهوذج لأحد نظم العاملين الأساسية وقيام المشاركين بتحليل وتقييم بنود النظام

أساليب التدريب

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التهارين الفردية والجماعية
- التدريبيات العملية

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 